

**דו"ח פומבי של חברת סולראדג' טכנולוגיות בע"מ לשנה קלנדרית 2021 בהתאם לסעיף 6 לחוק****שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996****פרטים 1 – 3 לתוספת השלישית לחוק**

מספר סידורי של קבוצת העובדים <sup>1</sup>	פער השכר בקבוצה לפי שכר קובע לפיצויי פיטורים <sup>2</sup>	פער השכר בקבוצה לפי שכר ברוטו למס	שיעור העובדות בקבוצה ששכרן הממוצע בקבוצה - שכר ברוטו למס	שיעור העובדים בקבוצה ששכרם הממוצע בקבוצה - שכר ברוטו למס	הסיבות שנמצאו לפערי השכר, ככל שקיימים פערים
1	0%	0%	0%	71%	א. מדיניות החברה בנושא זכאות לבונוס השנתי, המגדירה זכאות בהתאם למועד התחלת עבודה בחברה וכן כתוצאה מביצועים מקצועיים של העובד. ת.
2	-1%	-10%	100%	50%	
3	0%	0%	0%	60%	
4	-5%	-1%	50%	50%	
5	1%	4%	50%	100%	
6	0%	-9%	32%	0%	
7	0%	0%	0%	43%	ב. מדיניות החברה בנושא עמלות המכירה, המגדירה זכאויות בהתאם לעמידה ביעדים ביצועיים.
8	-5%	-11%	100%	47%	
9	0%	0%	0%	62%	
10	0%	0%	0%	63%	
11	0%	-12%	89%	64%	ג. פערים בהיקף השעות הנוספות המבוצעות ע"י העובדים.ות
12	-1%	-6%	75%	51%	
13	0%	0%	0%	73%	
14	0%	1%	33%	53%	ד. פערים בוותק של העובדים.ות
15	0%	-1%	50%	38%	
16	0%	0%	0%	56%	ה. הגיוון בתפקידים שנכללים בקבוצה, אשר לחלקם מאפיינים מיוחדים הבאים לידי ביטוי בתמורה המשולמת, הכשרה ייחודית נדרשת, ועוד.
17	-1%	-5%	75%	64%	
18	-3%	-10%	80%	0%	
19	5%	-13%	100%	47%	
20	1%	7%	0%	50%	
21	0%	0%	0%	40%	
22	0%	0%	60%	0%	
23	0%	0%	40%	0%	ו. פערים בנתונים האישיים כגון השכלה וניסיון רלוונטיים.
24	5%	19%	25%	100%	
25	4%	-1%	86%	50%	
26	8%	5%	42%	100%	
27	0%	0%	56%	0%	
28	0%	0%	0%	63%	
29	4%	4%	62%	57%	

1 הפילוח לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 6(ב) לחוק ולצורך זה בלבד. אין לייחס לו כל משמעות אחרת. למען הסר ספק – אין בעובדה כי עובדות/ים שונות/ים נכללות/ים באותה קבוצה כדי ללמד שה/ם מבצעות/ים עבודה זהה, זהה בעיקרה או שוות ערך.  
2 סימן "מינוס" (-) מוצג כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) מוצג כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

	42%	0%	0%	0%	30
	43%	43%	2%	3%	31
	47%	60%	-1%	-5%	32
	50%	0%	0%	0%	33
	43%	100%	-3%	-2%	34
	83%	25%	6%	0%	35
	0%	29%	0%	0%	36
	0%	36%	0%	0%	37
	44%	0%	4%	4%	38
	82%	0%	0%	0%	39
	67%	0%	0%	0%	40
	61%	62%	0%	-5%	41
	40%	0%	0%	0%	42
	55%	0%	0%	0%	43
	0%	20%	0%	0%	44
	33%	50%	-9%	0%	45
	33%	100%	-21%	5%	46
	36%	0%	0%	0%	47
	38%	0%	0%	0%	48
	50%	0%	0%	0%	49
	57%	36%	2%	2%	50
	45%	0%	0%	0%	51
	56%	50%	2%	8%	52
	67%	50%	4%	2%	53
	55%	50%	-3%	-2%	54
	46%	100%	-10%	-5%	55
	40%	100%	-3%	-6%	56
	33%	60%	0%	-3%	57
	53%	68%	-8%	-1%	58
	42%	0%	0%	0%	59
	0%	76%	0%	0%	60
	50%	0%	0%	0%	61
	40%	0%	0%	0%	62
	20%	0%	0%	0%	63
	67%	0%	11%	7%	64
	50%	60%	-14%	1%	65
	56%	0%	0%	0%	66
	40%	0%	0%	0%	67
	67%	67%	1%	4%	68
	33%	75%	-3%	-3%	69
	45%	0%	0%	0%	70
	40%	50%	3%	-1%	71
	50%	0%	0%	0%	72
	29%	67%	-6%	-3%	73
	33%	33%	-10%	-2%	74
	44%	0%	0%	0%	75

	45%	50%	-3%	6%	76
	33%	50%	9%	1%	77
	49%	75%	-7%	-3%	78
	50%	0%	0%	0%	79
	20%	43%	-4%	1%	80
	78%	83%	-13%	6%	81
	57%	0%	0%	0%	82
	0%	38%	0%	0%	83
	52%	0%	8%	5%	84
	80%	0%	0%	0%	85
	56%	50%	1%	5%	86
	38%	50%	3%	-4%	87
	59%	63%	-2%	-1%	88
	38%	82%	0%	5%	89
	57%	0%	0%	0%	90
	42%	63%	-7%	-2%	91
	40%	43%	-2%	-4%	92
	43%	0%	0%	0%	93
	50%	50%	1%	4%	94
	36%	50%	7%	1%	95
	58%	38%	-3%	-3%	96
	83%	80%	4%	6%	97
	50%	47%	-3%	-1%	98
	55%	0%	0%	0%	99
	67%	67%	3%	-1%	100
	43%	0%	0%	0%	101
	46%	60%	-2%	1%	102
	44%	50%	-4%	-6%	103
	100%	62%	13%	5%	104
	38%	0%	0%	0%	105
	100%	25%	4%	-3%	106
	59%	0%	0%	0%	107
	42%	44%	-2%	1%	108
	50%	67%	-1%	0%	109
	67%	0%	0%	0%	110
	40%	50%	-8%	3%	111
	0%	56%	0%	0%	112
	56%	0%	0%	0%	113
	0%	50%	0%	0%	114
	45%	50%	0%	-4%	115
	53%	45%	-1%	-2%	116
	25%	0%	5%	-4%	117
	55%	80%	-9%	-5%	118
	60%	60%	6%	2%	119
	40%	0%	0%	0%	120
	50%	0%	0%	0%	121

	50%	100%	-4%	-5%	122
--	-----	------	-----	-----	-----