

דו"ח פומבי של חברת סולראדג' טכנולוגיות בע"מ לשנה קלנדרית 2022 בהתאם לסעיף 6ב לחוק

שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996

פרטים 1 – 3 לתוספת השלישית לחוק

מספר סידורי של קבוצת העובדים ¹	פער השכר בקבוצה לפי שכר קובע לפיצויי פיטורים ²	פער השכר בקבוצה לפי שכר למוטו	שיעור העובדות בקבוצה ששכרן הממוצע בקבוצה - שכר ברוטו למוטו	שיעור העובדים בקבוצה ששכרם הממוצע בקבוצה - שכר ברוטו למוטו	הסיבות שנמצאו לפערי השכר, ככל שקיימים פערים
1	-1%	2%	51%	63%	א. מדיניות החברה בנושא זכאות לבונוס השנתי, המגדירה זכאות בהתאם למועד התחלת עבודה בחברה וכן כתוצאה מביצועים מקצועיים של העובד. ת.
2	4%	-2%	55%	42%	
3	2%	1%	48%	50%	
4	1%	-2%	67%	57%	
5	-2%	-7%	71%	37%	
6	-1%	-1%	67%	48%	
7	-3%	-6%	60%	48%	
8	-5%	-2%	52%	44%	
9	0%	0%	33%	55%	
10	4%	3%	58%	65%	
11	-2%	-2%	53%	53%	
12	2%	6%	67%	65%	
13	-3%	-1%	78%	56%	
14	0%	2%	58%	52%	
15	-1%	-5%	54%	56%	
16	-3%	-4%	60%	53%	
17	0%	0%	0%	49%	
18	0%	0%	0%	66%	
19	4%	2%	61%	67%	
20	0%	-4%	61%	47%	
21	4%	4%	50%	55%	
22	0%	0%	50%	50%	
23	4%	-5%	69%	61%	
24	3%	-5%	50%	38%	
25	0%	0%	0%	71%	
26	0%	0%	71%	0%	
27	0%	-1%	40%	55%	
28	-4%	-3%	67%	54%	
29	-4%	-1%	75%	57%	
					ב. מדיניות החברה בנושא עמלות המכירה, המגדירה זכאויות בהתאם לעמידה ביעדים ביצועיים.
					ג. פערים בהיקף השעות הנוספות המבוצעות ע"י העובדים ות.
					ד. פערים בוותק של העובדים ות.
					ה. הגיוון בתפקידים שנכללים בקבוצה, אשר לחלקם מאפיינים מיוחדים הבאים לידי ביטוי בתמורה המשולמת, הכשרה ייחודית נדרשת, ועוד.
					ו. פערים בנתונים האישיים כגון השכלה וניסיון רלוונטיים.

1 הפילוח לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 6ב(ב) לחוק ולצורך זה בלבד. אין לייחס לו כל משמעות אחרת. למען הסר ספק – אין בעובדה כי עובדות/ים שונות/ים נכללות/ים באותה קבוצה כדי ללמד שהן/ם מבצעות/ים עבודה זהה, זהה בעיקרה או שוות ערך.
 2 סימן "מינוס" (-) מוצג כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) מוצג כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

	64%	42%	4%	0%	30
	41%	56%	0%	5%	31
	31%	70%	-14%	0%	32
	46%	50%	-3%	0%	33
	46%	77%	-10%	-3%	34
	33%	32%	-2%	-1%	35
	40%	44%	-7%	-5%	36
	47%	57%	-1%	5%	37
	65%	67%	-1%	0%	38
	57%	0%	0%	0%	39
	53%	50%	2%	3%	40
	56%	50%	-2%	4%	41
	33%	71%	0%	0%	42
	71%	47%	0%	-1%	43
	50%	0%	0%	0%	44
	50%	44%	1%	1%	45
	55%	50%	4%	1%	46
	46%	50%	-3%	-4%	47
	0%	53%	0%	0%	48
	53%	75%	-2%	0%	49
	53%	50%	-2%	0%	50
	100%	47%	15%	0%	51
	38%	60%	-8%	-5%	52
	50%	75%	-7%	-2%	53
	55%	50%	-3%	-2%	54
	50%	55%	-2%	0%	55
	100%	44%	6%	0%	56
	69%	0%	0%	0%	57
	50%	57%	-2%	-5%	58
	62%	100%	-12%	-4%	59
	62%	100%	-5%	3%	60
	50%	0%	0%	0%	61
	50%	0%	0%	0%	62
	67%	60%	-5%	1%	63
	50%	0%	0%	0%	64
	0%	64%	-5%	-1%	65
	38%	0%	0%	0%	66
	62%	0%	0%	0%	67
	46%	0%	0%	0%	68
	58%	0%	6%	0%	69
	36%	50%	-14%	-2%	70
	50%	100%	-8%	1%	71
	56%	67%	-2%	0%	72
	42%	0%	0%	0%	73
	50%	0%	0%	0%	74
	64%	0%	0%	0%	75

	55%	0%	0%	0%	76
	33%	38%	-2%	-1%	77
	0%	30%	0%	4%	78
	50%	50%	1%	1%	79
	0%	44%	-9%	-4%	80
	0%	50%	0%	0%	81
	50%	50%	1%	0%	82
	67%	0%	5%	1%	83
	40%	0%	0%	0%	84
	50%	0%	0%	0%	85
	44%	0%	0%	0%	86
	50%	57%	-4%	-3%	87
	33%	0%	0%	0%	88
	0%	33%	0%	0%	89
	44%	0%	0%	0%	90
	63%	0%	0%	0%	91
	75%	0%	0%	0%	92
	50%	50%	2%	3%	93
	0%	38%	0%	0%	94
	38%	0%	0%	0%	95
	50%	0%	0%	0%	96
	43%	0%	0%	0%	97
	0%	71%	0%	0%	98
	57%	0%	0%	0%	99
	33%	50%	6%	3%	100
	0%	80%	-9%	-3%	101
	33%	0%	0%	0%	102
	33%	0%	0%	0%	103
	33%	67%	-6%	-2%	104
	40%	0%	0%	0%	105
	0%	40%	0%	0%	106
	40%	0%	0%	0%	107
	40%	0%	0%	0%	108
	0%	40%	0%	0%	109