

דו"ח פומבי של חברת סולראדג' טכנולוגיות בע"מ לשנה קלנדרית 2024 בהתאם לסעיף 36 לחוק

שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996

פרטים 1 – 3 לתוספת השלישית לחוק

מספר סידורי של קבוצת העובדים ¹	פער השכר בקבוצה לפי שכר קובע לפיצויי פיטורים ²	פער השכר בקבוצה לפי שכר למוטו	שיעור העובדות בקבוצה ששכרן הממוצע בקבוצה - שכר ברוטו למוטו	שיעור העובדים בקבוצה ששכרם הממוצע בקבוצה - שכר ברוטו למוטו	הסיבות שנמצאו לפערי השכר, ככל שקיימים פערים
1	0%	0%	0%	50%	א. מדיניות החברה בנושא זכאות לבונוס השנתי, המגדירה זכאות בהתאם למועד התחלת עבודה בחברה וכן כתוצאה מביצועים מקצועיים של העובד. ת.
2	-3%	-8%	14%	50%	
3	0%	0%	78%	0%	
4	-4%	-6%	24%	18%	
5	2%	0%	9%	36%	
6	0%	0%	0%	50%	
7	0%	0%	0%	57%	ב. מדיניות החברה בנושא עמלות המכירה, המגדירה זכאויות בהתאם לעמידה ביעדים ביצועיים.
8	5%	4%	38%	8%	
9	-6%	-4%	14%	19%	
10	0%	0%	0%	67%	
11	0%	-10%	40%	0%	ג. פערים בהיקף השעות הנוספות המבוצעות ע"י העובדים.ות
12	0%	0%	0%	55%	
13	0%	-1%	5%	30%	
14	-11%	-14%	7%	40%	ד. פערים בוותק של העובדים.ות
15	0%	0%	67%	0%	
16	-4%	0%	6%	47%	ה. הגיוון בתפקידים שנכללים בקבוצה, אשר לחלקם מאפיינים מיוחדים הבאים לידי ביטוי בתמורה המשולמת, הכשרה ייחודית נדרשת, ועוד.
17	0%	0%	0%	90%	
18	-3%	-3%	20%	40%	
19	0%	0%	0%	50%	
20	-2%	3%	23%	23%	
21	-5%	-7%	28%	19%	
22	0%	0%	0%	50%	
23	-4%	-11%	30%	17%	
24	-4%	-5%	11%	29%	
25	0%	-3%	50%	7%	
26	0%	0%	0%	50%	ו. פערים בנתונים האישיים כגון השכלה וניסיון רלוונטיים.
27	5%	4%	0%	64%	
28	4%	2%	14%	50%	
29	0%	0%	0%	56%	

1 הפילוח לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 36(ב) לחוק ולצורך זה בלבד. אין לייחס לו כל משמעות אחרת. למען הסר ספק – אין בעובדה כי עובדות/ים שונות/ים נכללות/ים באותה קבוצה כדי ללמד שהן/ם מבצעות/ים עבודה זהה, זהה בעיקרה או שוות ערך.

2 סימן "מינוס" (-) מוצג כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) מוצג כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

	45%	5%	2%	4%	30
	50%	0%	0%	0%	31
	56%	11%	-5%	-2%	32
	33%	17%	0%	3%	33
	30%	10%	-7%	-4%	34
	29%	29%	15%	7%	35
	48%	0%	0%	0%	36
	67%	0%	0%	0%	37
	17%	38%	-2%	-4%	38
	38%	22%	-3%	-3%	39
	57%	14%	-5%	-2%	40
	50%	0%	0%	0%	41
	14%	29%	-7%	-3%	42
	39%	16%	-1%	0%	43
	33%	21%	-4%	-1%	44
	45%	27%	-4%	-6%	45
	0%	40%	0%	0%	46
	12%	52%	3%	4%	47
	13%	38%	5%	7%	48
	52%	5%	0%	3%	49
	30%	26%	-2%	-2%	50
	50%	0%	0%	0%	51
	50%	5%	-4%	-3%	52
	24%	35%	-4%	-3%	53
	40%	0%	0%	0%	54
	89%	0%	0%	0%	55
	0%	69%	0%	0%	56
	56%	0%	0%	0%	57
	51%	4%	-8%	-6%	58
	66%	0%	0%	0%	59
	20%	28%	-9%	-4%	60
	78%	0%	0%	0%	61
	46%	11%	4%	2%	62
	56%	0%	0%	0%	63
	22%	28%	-4%	-4%	64
	38%	23%	-8%	-2%	65
	41%	6%	-8%	-6%	66
	43%	14%	12%	6%	67
	52%	9%	2%	4%	68
	38%	15%	3%	0%	69
	30%	19%	-3%	-2%	70
	82%	0%	0%	0%	71
	45%	0%	2%	3%	72
	19%	47%	-4%	-5%	73
	54%	0%	0%	-1%	74
	58%	5%	-6%	-3%	75

	20%	33%	-4%	2%	76
	62%	0%	0%	0%	77
	13%	38%	-6%	-5%	78
	33%	0%	0%	0%	79
	50%	0%	0%	0%	80
	45%	14%	3%	2%	81
	21%	14%	9%	0%	82
	39%	22%	-1%	3%	83
	24%	29%	-11%	0%	84
	16%	41%	-9%	-5%	85
	44%	0%	0%	0%	86
	53%	9%	-2%	-4%	87
	42%	0%	0%	0%	88
	40%	10%	-3%	3%	89
	0%	63%	0%	0%	90
	10%	30%	-1%	3%	91
	31%	31%	3%	5%	92
	73%	0%	0%	0%	93
	25%	19%	-7%	-5%	94
	39%	7%	1%	2%	95
	33%	0%	0%	0%	96
	8%	62%	8%	4%	97
	46%	0%	0%	0%	98
	23%	23%	-9%	-4%	99
	63%	0%	0%	0%	100
	50%	9%	-3%	0%	101
	0%	50%	0%	0%	102