

דו"ח פומבי של חברת סולראדג' טכנולוגיות בע"מ לשנה קלנדרית 2023 בהתאם לסעיף 6ב לחוק

שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996

פרטים 1 – 3 לתוספת השלישית לחוק

| מספר סידורי של קבוצת העובדים ¹ | פער השכר בקבוצה לפי שכר קובע לפיצויי פיטורים ² | פער השכר בקבוצה לפי שכוך ברוטו למס | שיעור העובדות בקבוצה ששכוך הממוצע בקבוצה - שכר ברוטו למס | שיעור העובדים בקבוצה ששכוך נמוך מהשכוך הממוצע בקבוצה - שכר ברוטו למס | הסיבות שנמצאו לפערי השכר, ככל שקיימים פערים |
|---|---|------------------------------------|--|--|--|
| 1 | 0% | 0% | 0% | 0% | א. מדיניות החברה בנושא זכאות לבונוס השנתי, המגדירה זכאות בהתאם למועד התחלת עבודה בחברה וכן כתוצאה מביצועים מקצועיים של העובד. ת. |
| 2 | -3% | -4% | 20% | 20% | |
| 3 | 0% | 0% | 40% | 0% | |
| 4 | 0% | 0% | 0% | 80% | |
| 5 | 0% | 0% | 60% | 0% | |
| 6 | 0% | 0% | 40% | 0% | |
| 7 | 0% | 0% | 83% | 0% | ב. מדיניות החברה בנושא עמלות המכירה, המגדירה זכאויות בהתאם לעמידה ביעדים ביצועיים. |
| 8 | 0% | 0% | 0% | 50% | |
| 9 | -5% | -4% | 33% | 17% | |
| 10 | 0% | 0% | 71% | 0% | |
| 11 | 0% | 0% | 0% | 63% | ג. פערים בהיקף השעות הנוספות המבוצעות ע"י העובדים.ות |
| 12 | 0% | 0% | 38% | 0% | |
| 13 | -3% | -3% | 13% | 38% | |
| 14 | 0% | 0% | 33% | 0% | ד. פערים בוותק של העובדים.ות |
| 15 | 3% | 9% | 22% | 22% | |
| 16 | 0% | 0% | 0% | 33% | |
| 17 | 0% | 0% | 44% | 0% | ה. הגיוון בתפקידים שנכללים בקבוצה, אשר לחלקם מאפיינים מיוחדים הבאים לידי ביטוי בתמורה המשולמת, הכשרה ייחודית נדרשת, ועוד. |
| 18 | 8% | 5% | 56% | 0% | |
| 19 | 0% | 0% | 33% | 0% | |
| 20 | 0% | 0% | 56% | 0% | |
| 21 | -4% | -3% | 0% | 33% | |
| 22 | 0% | 0% | 70% | 0% | |
| 23 | 8% | 12% | 10% | 40% | ו. פערים בנתונים האישיים כגון השכלה וניסיון רלוונטיים. |
| 24 | 0% | 0% | 40% | 0% | |
| 25 | 2% | -3% | 55% | 9% | |
| 26 | 2% | 6% | 45% | 0% | |
| 27 | 0% | 0% | 64% | 0% | |
| 28 | -3% | 3% | 18% | 18% | |
| 29 | 0% | 0% | 55% | 0% | |

1 הפילוח לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 6ב(ב) לחוק ולצורך זה בלבד. אין לייחס לו כל משמעות אחרת. למען הסר ספק – אין בעובדה כי עובדות/ים שונות/ים נכללות/ים באותה קבוצה כדי ללמד שהן/ם מבצעות/ים עבודה זהה, זהה בעיקרה או שוות ערך.
 2 סימן "מינוס" (-) מוצג כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) מוצג כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

| | | | | | |
|--|-----|-----|------|-----|----|
| | 55% | 0% | 0% | 0% | 30 |
| | 45% | 0% | 0% | 0% | 31 |
| | 27% | 0% | 0% | 0% | 32 |
| | 50% | 8% | 0% | -4% | 33 |
| | 8% | 58% | 0% | 0% | 34 |
| | 58% | 0% | 0% | 0% | 35 |
| | 23% | 38% | -9% | -5% | 36 |
| | 54% | 8% | 6% | 5% | 37 |
| | 38% | 8% | 0% | -1% | 38 |
| | 8% | 38% | 5% | -1% | 39 |
| | 38% | 0% | 0% | 0% | 40 |
| | 29% | 29% | 3% | 4% | 41 |
| | 7% | 43% | 9% | 4% | 42 |
| | 0% | 43% | -7% | -3% | 43 |
| | 50% | 0% | 0% | 0% | 44 |
| | 64% | 0% | 0% | 0% | 45 |
| | 40% | 27% | -3% | -4% | 46 |
| | 47% | 20% | 0% | 2% | 47 |
| | 47% | 13% | -7% | -5% | 48 |
| | 6% | 19% | 4% | -3% | 49 |
| | 25% | 38% | -3% | -1% | 50 |
| | 63% | 0% | 0% | 0% | 51 |
| | 47% | 0% | 0% | 0% | 52 |
| | 24% | 18% | 7% | 0% | 53 |
| | 41% | 6% | -4% | 0% | 54 |
| | 41% | 24% | -5% | -1% | 55 |
| | 24% | 6% | -1% | 1% | 56 |
| | 39% | 11% | -3% | -5% | 57 |
| | 26% | 32% | -6% | -2% | 58 |
| | 16% | 42% | -2% | -3% | 59 |
| | 25% | 30% | -10% | -4% | 60 |
| | 10% | 40% | -2% | -3% | 61 |
| | 45% | 0% | 0% | 0% | 62 |
| | 35% | 20% | 1% | -1% | 63 |
| | 25% | 25% | -5% | -2% | 64 |
| | 57% | 5% | 9% | 1% | 65 |
| | 18% | 18% | -7% | -7% | 66 |
| | 45% | 14% | -9% | 1% | 67 |
| | 48% | 13% | -2% | -2% | 68 |
| | 52% | 0% | 0% | 0% | 69 |
| | 54% | 0% | 0% | 0% | 70 |
| | 25% | 21% | 7% | 5% | 71 |
| | 54% | 4% | -10% | 4% | 72 |
| | 29% | 17% | -3% | -5% | 73 |
| | 50% | 8% | 0% | 1% | 74 |
| | 36% | 8% | -3% | -2% | 75 |

| | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 68% | 0% | 0% | 0% | 76 |
| | 4% | 35% | -6% | 0% | 77 |
| | 54% | 0% | 0% | 0% | 78 |
| | 23% | 23% | -2% | 2% | 79 |
| | 37% | 11% | -8% | -2% | 80 |
| | 64% | 0% | 0% | 0% | 81 |
| | 0% | 69% | 0% | 0% | 82 |
| | 17% | 31% | -7% | -2% | 83 |
| | 31% | 14% | 1% | 0% | 84 |
| | 53% | 0% | 8% | 6% | 85 |
| | 25% | 22% | -2% | 4% | 86 |
| | 24% | 27% | 3% | 5% | 87 |
| | 32% | 21% | -1% | -1% | 88 |
| | 34% | 23% | -1% | -2% | 89 |
| | 49% | 0% | 0% | 0% | 90 |
| | 36% | 17% | 0% | 0% | 91 |
| | 33% | 18% | -1% | 6% | 92 |
| | 41% | 10% | -2% | -4% | 93 |
| | 42% | 2% | 3% | 6% | 94 |
| | 36% | 34% | -5% | 0% | 95 |
| | 30% | 30% | 5% | 5% | 96 |
| | 51% | 9% | 3% | 4% | 97 |
| | 19% | 34% | 0% | 2% | 98 |
| | 44% | 12% | -3% | -3% | 99 |
| | 18% | 34% | -3% | -3% | 100 |
| | 44% | 16% | -5% | -4% | 101 |
| | 44% | 9% | -1% | -2% | 102 |
| | 46% | 10% | -1% | 0% | 103 |
| | 19% | 42% | 4% | 2% | 104 |
| | 27% | 21% | -1% | -1% | 105 |
| | 27% | 29% | -5% | -3% | 106 |
| | 49% | 4% | 1% | 3% | 107 |
| | 45% | 7% | 0% | 1% | 108 |
| | 29% | 28% | -4% | -3% | 109 |